

# 서울특별시 중구 임기제공무원 채용시험 공고

서울특별시 중구 임기제공무원 채용시험을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재들의 많은 응모 바랍니다.

2025년 4월 14일

## 서울특별시 중구 인사위원회위원장

### 1. 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	직 급	채용 인원	채용 기간	근무 부서	주요직무내용
전기안전관리자	일반임기제 [ 9 급 ]	1명	2년	청 소 행정과	<ul style="list-style-type: none"><li>재활용처리장 전기안전관리자</li><li>종사자 전기분야 안전교육</li><li>전기설비 운전조작, 관리감독</li><li>전기설비 안전관리 기록</li><li>특고압설비 관리 등</li></ul>
청소 단투기	시간선택제 임 기 제 [ 마 급 ]	1명	2년		<ul style="list-style-type: none"><li>일반쓰레기, 담배꽂초 등 무단투기 단속</li></ul>
청소 차량전	시간선택제 임 기 제 [ 마 급 ]	1명	2년		<ul style="list-style-type: none"><li>새벽시간(3~10시) 대형 노면청소차 운전</li><li>기타 청소행정과 업무 지시사항 처리 등</li></ul> <p>※ 근무시간은 시기별/상황별 근무계획에 따라 변동 가능</p>
재난응급의료전담 (응급구조사)	시간선택제 임 기 제 [ 라 급 ]	1명	2년	의약과	<ul style="list-style-type: none"><li>재난의료 대응인력 교육 및 현장응급의료소 설치훈련</li><li>현장응급의료소장 업무 보조 및 신속대응반 연락관 (상황전파 포함)</li><li>심폐소생술 교육 및 상설교육장 운영</li><li>AED(자동심장충격기) 등 응급의료 장비 관리</li><li>구급차 운용 통보 신고 처리 및 관리, 실태 지도·점검</li><li>그 밖에 재난응급의료 분야 관련 업무 지원 등</li></ul>
운동처방사	시간선택제 임 기 제 [ 마 급 ]	1명	2년		<ul style="list-style-type: none"><li>중구건강관리센터 실무 (운동상담 및 소그룹 교육 등 운동분야 총괄)</li><li>중구건강관리센터 출장 업무</li><li>만성질환자(운동분야 이론·실습) 교육 지원</li><li>기타 보건사업 관련 업무 지원</li></ul>

※ 사업에 필요한 기간, 성과, 능력 등에 따라 근무기간 연장 가능

## 2. 근무조건

채용분야	직급	근무조건	급여기준(연봉)
전기안전관리자	일반임기제 [ 9 급 ]	주 40시간	○ 33,088천원 수준(하한액의 120%) ※ 하한액을 원칙으로 하나, 경력 등을 고려하여 120% 책정 가능
청소무단투기	시간선택제임기제[마급]	주 30시간	○ 20,380천원 수준
청소차량운전	시간선택제임기제[마급]	주 35시간	○ 28,532천원 내(하한액의 120%) ※ 하한액을 원칙으로 하나, 경력 등을 고려하여 120% 책정 가능
재난응급의료전담 (응급구조사)	시간선택제임기제[라급]	주 35시간	○ 37,449천원 수준
운동처방사	시간선택제임기제[마급]	주 35시간	○ 23,776천원 수준

- 「지방공무원 보수규정」 제35조제3항의 각 임용등급별 연봉하한액 책정을 원칙으로 하되, 채용 예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 결정
  - ※ 연봉 외 급여 등은 「지방공무원 보수규정」 및 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급
- 근무지의 경우 인력사정 및 행정수요 등에 따라 변경될 수 있음
- 직무의 성질, 근무 기관의 특수성 등에 따라 필요하다고 인정될 때에는 근무조건 범위 내 근무일을 조정 할 수 있음

## 3. 응시자격요건

- 공통응시자격요건
  - 성별 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
  - 지역 : 제한 없음
  - 연령 : 18세 이상 ※ 기준일: 2025.12.31.
  - 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 부패방지, 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자

지방공무원법 제31조(결격사유): 아래 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

- 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 선발직무분야 응시자격요건

채용분야	응시자격요건
<b>전 기 안 전 관 리 자</b>	<p>◆ 전기기사 또는 전기기능장 자격 취득 이후 실무경력 1년 이상인 사람 또는 전기산업기사 자격 취득 이후 실무경력 2년 이상인 사람</p> <p>【실무분야】 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간기관 등에서 전기안전관리자로 선임되어 근무한 경력</p>
<b>청 무 단 투 기</b>	<p>◆ 주간 및 야간업무 수행이 가능한 자로 1년 이상 직무분야와 관련된 실무경력이 있는 사람</p> <p>【직무분야】 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간기관 등에서 행정, 민원 응대, 단속, 계도, 홍보 등의 업무를 담당할 경력</p>
<b>청 소 차 량 전</b>	<p>◆ 1종 대형운전면허 자격을 소지하며 다음 각 호 모두를 충족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 주간 및 야간업무 수행이 가능한 자</li> <li>2. 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자</li> <li>3. 공고일 기준 무사고 운전경력 2년 이상인자</li> </ol> <p>【관련분야】 국가, 지방자치단체, 공공기관 및 운수사업법에 의해 등록된 운수업체에서 1종 대형면허 차량을 운전한 경력</p>
<b>재 난 응 급 의 료 전 담</b>	<p>◆ 응급구조사 1급 자격증을 소지한 자로서 아래의 자격요건 중 하나이상을 갖춘 자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고등학교 졸업 후 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 9급 또는 9급 상당이상의 공무원으로 1년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>【직무분야】 국가·지방자치단체, 공공기관, 민간기관, 연구기관, 관련 단체에서 응급구조 실무 또는 지역재난의료지원센터 운영 사업 관련 업무 경력</p>
<b>운 동 처 방 사</b>	<p>◆ 운동 관련 전문 자격증(건강운동관리사 또는 생활체육지도자 2급이상)을 소지한 자로서 1년 이상 임용예정 직무분야에 실무경력이 있는 사람</p> <p>【직무분야】 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체 및 연구기관 등에서 운동처방 또는 보건관련 업무일반</p>

※ 경력기준으로 응시하는 경우에는 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직후 3년 (시간선택제임기제공무원을 채용하는 경우 10년)이 경과되지 않아야 함(지방공무원임용령 제17조 5항)

## 4. 시험일정 및 시험방법

### ○ 응시원서 접수

- 접수기간: 2025. 04. 22.(화) ~ 04. 24.(목), 09:00~18:00 ※ 점심시간(12:00~13:00) 제외  
 ※ 마감일 근무시간(18:00)까지 도착분에 한하여 유효함
- 접수처: 중구청 행정지원과 인사팀(구청 본관3층 행정지원과 사무실)
- 접수방법: 방문접수 또는 우편접수(등기)  
 ※ 응시원서(이력서포함)는 공고문에 첨부된 양식만 사용

### ○ 채용시험 일정

채용절차	채용일정	비고
채용공고일	2025. 04. 14.(월)	홈페이지 공고
응시원서 교부 및 접수	2025. 04. 22.(화) ~ 04. 24.(목)	
서류전형 합격자 발표	2025. 04. 25.(금)	홈페이지 공고
면접시험 심사	2025. 04. 28.(월) ~ 04. 30.(수)	
최종합격자 발표	2025. 05. 01.(목) ~ 05. 02.(금)	홈페이지 공고
임용후보자 등록	최종합격자 발표 후 2일 간	
임용	2025. 05. 09.(금) 예정	

※ 부득이한 사정에 의해 일정, 장소 등이 변경될 시에는 응시자 개별 통보

### ○ 서류전형: 홈페이지 공지

- 당해 직무수행과 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사  
 ※ 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음

### ○ 면접시험: 홈페이지 공고

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접 실시
- 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성 등을 종합적으로 평가하여 평정요소마다 점수를 부여하고 평정 성적이 우수한 자 순으로 면접합격자 결정

- ※ 서류전형에 합격한 자라 하더라도 적격자가 없는 경우 면접합격자가 없을 수 있음
- ※ 면접합격자 중에서 서울특별시 중구 인사위원회의 임용 승인을 받은 자에 한하여 최종합격자로 임용자격이 부여

○ 최종합격자 발표: 홈페이지 공고

- ※ 합격자 통지 후라도 신체검사, 신원조회 등에서 결격사유가 발생 될 경우 합격이 취소될 수 있음
- ※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

## 5. 제출서류

※ 원서를 포함한 일체 서류에 스테이플러 사용 금지

○ 응시원서 1부.

- 채용직급별 응시수수료

채용직급	5급(가급)	6급(나급) 및 7급(다급)	8·9급(상당) 및 라·마급
응시수수료	10,000원	7,000원	5,000원

- ※ 민원여권과 유기한민원 담당창구에서 응시원서에 인증기 날인
- ※ 우편 접수 시 우체국에서 발행하는 우편통상환으로 납부 후 증서 첨부 혹은 현금 동봉

○ 이력서 1부.

- 이력서상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정

○ 자기소개서 1부.

○ 직무수행계획서 1부.

○ 자격검증을 위한 동의서 1부.

○ 개인정보 수집이용 동의서 1부.

○ 행정정보공동이용 사전 동의서 1부.

○ 최종학력증명서(학위증명서) 사본 1부.

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출

○ 채용예정 직무분야의 경력증명서 사본 1부.

- 근무기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재(발급확인자 서명 및 연락처 포함)하고, 사업자등록증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부

※ 경력증명서 및 재직증명서 상에 해당분야 응시자격요건에서 요구하는 경력 인정범위 직무내용이 기재가 안 될 경우, '경력사실 확인 증명서(응시원서 서식 참고)' 추가 제출

※ 증빙이 불분명하고 모호할 경우, 서류전형 시에 불이익을 받을 수 있음

- 응시자격요건에 해당되는 경력증명이 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않음
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글번역본(공증필)을 반드시 첨부
- 국민기초생활수급자증명서, 차상위계층확인증명서, 취업지원대상증명서(해당자에 한함)
- 해당분야 자격(면허)증 사본 1부

## 6. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시수수료는 반환하지 않으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 누구든지 공무원 채용과 관련하여 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우에는 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 취소 처분 전에 그 내용과 사유를 당사자에게 통지하고 소명할 기회를 제공합니다.
- 응시원서에 e-mail(전자우편) 주소와 휴대전화번호는 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.(응시원서상의 기재착오 또는 누락, 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.)
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적을 경우 및 응시자가 없는 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 본 사업 참여에 따라 소득발생 등의 사유로 복지급여 지급이 중단 될 수 있으므로, 응시희망자는 관련 내용을 사전확인 후 응시하기 바랍니다.
- 공무원연금법, 군인연금법, 사립학교교직원연금법상 연금수급권자는 임용시 연금 전부가 지급 정지되니 관련 내용을 사전확인 후 응시하기 바랍니다.
- 본 공고 내용은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
  - 중구청 행정지원과 인사팀(02-3396-4514)