

서울특별시 중구시설관리공단 공고 제2024-187호

## 서울특별시 중구시설관리공단 노인일자리(시니어인턴십) 채용 공고

서울특별시 중구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2024년 9월 4일

서울특별시 중구시설관리공단 이사장

### 1 채용분야 및 인원

채용인원

구분	분야	인원	직무내용
노인일자리 (시니어인턴십)	기술직	1명	▶ 공공시설물(중구종합복지센터) 유지·관리

### 2 근무조건

계약기간: 계약일로부터 ~ 2025. 7. 31.

근무시간: 주15시간 평일(월~금) 15:00~18:00

※ 채용 후 순환근무 등으로 근무지 및 근무시간이 변경될 수 있으며 사업장 운영상황에 따라  
주휴일을 달리할 수 있음

보수 및 복리후생: 서울특별시 중구 생활임금

### 3 응시 자격요건

#### 가. 공통요건

구분	자 격 기 준
응시연령	▶ 공고일 기준 현재 만 60세 이상인 자
거 주 지	▶ 거주지 제한 없음
병 역	▶ 남성지원자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자

#### 결 격 사 유

<ol style="list-style-type: none"> <li>대한민국 국민이 아닌 자</li> <li>피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>「지방공기업법」에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 자</li> <li>「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> </ol>
--

#### 나. 분야별 자격(경력)기준

분 야	채용인원	직무내용 및 응시자격
노인일자리 (시니어인턴십)	1명	<p>- 공공시설물(중구종합복지센터) 유지·관리</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 다음 각 호에 모두 해당하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 만 60세 이상 미취업자, ② 채용되는 기업에 3대 보험 가입 가능자</li> </ul> </li> <li>■ 근무편성표에 따라 주말, 오전 및 오후 시간대근무가 가능한 자</li> <li>■ 아래 자격기준 중 1개 이상 해당자               <ol style="list-style-type: none"> <li>「국가기술자격법」에 의한 해당분야(전기, 기계) 산업기사 이상 자격증 소지자</li> <li>「국가기술자격법」에 의한 해당부문(전기, 기계)의 기능사 이상 자격을 취득한 후 3년 이상 근무한 경력이 있는 자</li> <li>그 밖에 위 각호에 준하는 자격이 있다고 인정되는 자</li> </ol> </li> <li>■ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자(시니어 인턴십 적용자격)               <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 중앙정부 및 지방자치단체 재정지원 일자리 사업 등에 참여 중인 자 (예시) 보건복지부 노인 일자리 및 사회활동 지원사업, 국민취업지원제도 등</li> <li>▶ 인턴십 참여 직전 90일 이내 해당 기업에 취업 사실이 있는 자                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일용직(30일 이하)으로 근무한 경우 제외</li> </ul> </li> <li>▶ 당해년도 시니어인턴십 참여 도중 2회 이상 중도 포기한 자</li> <li>▶ 인턴십 참여 시작일 기준 이미 4대 보험 자격을 취득 중인 자                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일용직(30일 이하)으로 근무한 경우 제외</li> <li>- 인턴십 참여 중 4대 보험을 이중 취득한 경우 부적격자로 관리</li> </ul> </li> <li>▶ 인턴십에 참여한 자가 동일 사업장에 재참여하는 경우</li> <li>▶ 채용 예정인 기업의 사업주와 배우자, 직계인척(사위-처부모, 며느리-시부모), 직계존비속, 혈족(형제·자매 등)관계에 있는 자</li> <li>▶ 동일인이 당해연도에 2개 이상 사업장에 참여하는 경우 (단, 인턴 기간 중도 해지자의 경우 1회만 잔여기간 동안 재참여 가능)</li> </ul> </li> </ul>
○ 상기 자격기준을 갖춘 사람으로 자격요건 미달 시 응시 불가		

## 4 채용전형 절차

구 분	심사기준	합격배수						
서류전형 (1차)	▶ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 정해진 응시자격 기준에 적합한지를 평가	<u>부적격자를 제외한 모든 응시자</u>						
면접전형 (2차)	▶ 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구조화 면접 ▶ 면접평정표에 의거 면접위원별 합산 점수의 고득점 순으로 순위 결정	<u>채용 예정인원의 정배수</u>						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>총 점</th> <th>평정요소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">100점</td> <td>가. 직원으로서의 정신자세</td> </tr> <tr> <td>나. 전문지식과 그 응용능력</td> </tr> <tr> <td>다. 의사발표의 정확성과 논리성</td> </tr> <tr> <td>라. 예의·품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>마. 창의력·의지력 및 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table> <p>           ※ 불합격 기준            ① 면접위원 과반수가 2개 항목이상 "하(10점이하)"로 평정한 경우            ② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 "하(10점이하)"로 평정한 경우            ▶ 동점자처리: 취업보호지원대상자, 기타 사회적 약자 순         </p>		총 점	평정요소	100점	가. 직원으로서의 정신자세	나. 전문지식과 그 응용능력	다. 의사발표의 정확성과 논리성
총 점	평정요소							
100점	가. 직원으로서의 정신자세							
	나. 전문지식과 그 응용능력							
	다. 의사발표의 정확성과 논리성							
	라. 예의·품행 및 성실성							
	마. 창의력·의지력 및 발전가능성							

## 5 예비합격자 선발

- 예비합격자 선발:** 최종합격자의 임용포기, 결격사유 판명으로 임용취소된 경우 등을 감안하여 채용예정인원의 3배수 내에서 예비합격자 선발할 수 있으며 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 6개월이며, 금번 채용결과에 따른 최종합격자의 임용포기 및 결격사유가 발생하여 채용사유 발생 시 우선 채용 가능

## 6 가점 및 우대사항

구분	내용	가산비율
취업보호 및 지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자</li> <li>▶ 「독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 의한 취업지원대상자</li> <li>▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업지원대상자</li> </ul> ※ 국가보훈처에서 발급하는 취업보호 대상자 증명서로 자격 확인	매 전형 5%~10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인</li> </ul> ※ 장애인 증명서 제출	매 전형 5%
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족자녀)</li> </ul> ※ 가족관계증명서, 외국인등록증, 귀화증빙서류 등 다문화가정 증빙서류 제출	매 전형 3%
북한 이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민</li> </ul> ※ 북한이탈주민등록확인서 제출	매 전형 3%

- ※ 보훈가점 합격자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거하여, 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.
- ※ 필기전형 및 면접전형은 각 전형 합격기준을 충족한 경우에만 가산점수 부여
- ※ 가산점수 부여 항목이 중복되는 경우 유리한 것 1가지만을 적용

## 7 접수방법 및 제출서류

### □ 접수방법

- 지원서 교부: 공단 홈페이지([www.e-junggu.or.kr](http://www.e-junggu.or.kr)) 및 지방공기업경영정보공개 시스템([www.cleaneye.go.kr](http://www.cleaneye.go.kr))에 교부된 양식 사용
- 접수기간: 2024. 9. 4.(수) ~ 9. 11.(수)
- 접수방법: 이메일 접수(현장접수 불가)
- 전자메일: [recruit@e-junggu.or.kr](mailto:recruit@e-junggu.or.kr)
- ※ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 아래 내용의 제출서류(첨부파일)가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

## □ 제출서류

구분	제출서류	비고
입사지원시 제출	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보 수집 및 이용 동의서(미제출 또는 미동의시 접수 불가)	
최종 합격자에 한하여 제출	① 입사지원서 내 가점항목을 증빙할 수 있는 서류사본 일체(해당자에 한함) ② 입사지원 내 지원자가 작성한 자격 및 학력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체 ③ 입사지원 내 지원자가 작성한 경험 혹은 경력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체 ④ 관련법에 의한 취업보호 및 지원대상자 증명서사본 일체(해당자에 한함) ⑤ 기타 공단이 요구하는 자료	

※ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

## 8 채용 일정

구분	일정	비고
▪ 채용 공고 및 응시원서 접수	2024. 9. 4.(수) ~ 9. 11.(수)	이메일 접수
▪ 서류전형	2024. 9. 12.(목) ~ 9. 13.(금)	시니어인턴십 수행기관 유선 별도 확인
▪ 서류전형 합격자 발표	2024. 9. 20.(금)	공단 홈페이지 및 클린아이
▪ 면접전형	2024. 9. 24.(화)	일정 별도 안내
▪ 최종합격자 발표	2024. 9. 26.(목)	공단 홈페이지 및 클린아이
▪ 임용후보자 등록	2024. 9. 30.(월) (임용예정일 10.1(화))	공단 인사총무팀

※ 각 채용단계별 일정은 대·내외 사정에 따라 연기·변경 될 수 있습니다.

※ 시험관련 사항은 공단홈페이지([www.e-junggu.or.kr](http://www.e-junggu.or.kr)), 지방공기업경영정보시스템([www.cleaneye.go.kr](http://www.cleaneye.go.kr))에 별도 공고합니다.

※ 서류전형기간 중 시니어인턴십 수행기관의 유선 확인절차 미응시자는 불합격 처리 되오니 반드시 응시바랍니다.

## 9

### 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- **본 채용일정은 대·내외 사정에 따라서 일정이 연기되거나 변경될 수 있습니다.** 변경된 일정은 응시자에게 별도 연락 및 채용일정 변경 공고 예정입니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- 지원서 등 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 추후 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- **최종합격자는 임용예정일에 당일 출근 가능하여야 하며, 당일 무단결근한 경우 합격 및 임용을 포기한 것으로 간주합니다.**
- **최종합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.**
- **최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 총원하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다.**
- 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 이의를 제기할 수 있으며, 접수기간은 최종합격자 후보 발표일로부터 30일입니다. 이의제기 신청절차 및 방법은 중구 시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 이의제기 신청 안내를 참고바랍니다.
- 채용 과정에서 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 본인에 한하여 2주(14일)간 반환 청구 할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드니 참고하여 주시기 바랍니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외되며 채용서류 반환 절차 및 방법은 중구시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 채용서류 반환 청구 안내를 참고바랍니다.
- 채용비리 피해자는 피해가 발생한 단계로 시험 재응시 기회를 부여하며, 비위채용자는 즉시 합격취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 경영지원부(☎02-2280-8321)로 문의하시기 바랍니다.