

서울특별시 중구 「부설주차장 모니터링」 기간제근로자 채용 공고

2024년 서울특별시 중구청에서 근무할 「부설주차장 모니터링」 기간제 근로자를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2024년 2월 5일

서울특별시 중구청장



1. 소속 및 선발 예정 인원

- [주차관리과] 부설주차장 모니터링 기간제근로자 2명

2. 채용예정자 근무개요

- 근무기간: 2024년 3월 4일 ~ 2024년 11월 30일(9개월)
- 근무장소: 서울특별시 중구청 주차관리과 / 관내 전역
- 근무시간: 09시 ~ 18시(8시간), 주5일(월 ~ 금요일)
 - ※ 근무기간, 근무시간, 근로개시일 등은 사업계획 조정 등에 따라 변경될 수 있음.
- 직무내용
 - 주차장 관련 보조업무 수행
 - 관내 부설주차장 현장 점검 및 자료 대사(정비)
 - 민간 건축물 부설주차장 개방 홍보, 소규모 주차공간 나눔주차장 활용 독려
- 임금 및 수당 ※ 중구생활임금에 따름
 - 급여: 2,013,440원/월(세전, 월 22일 일 8시간 근무 기준 / 시급 11,440원)
 - 월차수당, 주휴수당 별도 지급
 - 4대보험 의무가입 및 보험료·지방세 개인부담금 등 원천징수

3. 응시자격

- 성별 제한 없음.
- 대한민국 국적 소지자(거주지 제한 없음)로서 만 18세 이상인 자
단, 남자의 경우 군복무를 마쳤거나 면제된 사람
- 우대조건
 - 공고일 기준 서울특별시 중구에 주민등록상 주소지를 둔 자
 - 컴퓨터 활용 관련 자격증 소지자
 - 타 지자체 및 공공기관에서 주차, 건축, 주택 관련 업무 경력자
 - 운전 가능한 자(운전면허증 소지자)
- 채용결격사유: 「서울특별시 중구 공무원 등 관리 규정」 제9조(채용) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위 면직자 등의 취업제한) 해당자는 응시할 수 없음.

「서울특별시 중구 공무원 등 관리 규정」 제9조(채용)

⑦ 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원 등으로 채용할 수 없다.

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

4. 시험방법

- 1차 서류심사: 응시자격 적합 여부
 - 서류전형은 자격요건 충족평가로 진행하나, 응시자가 선발 예정 인원의 3배수를 초과한 경우 적격자 선별평가 실시 가능
- 2차 면접시험: 서류심사 합격자에 한하여 면접 진행
- 합격예정자 결정: 면접점수 상위자 순 선발
 - 동점자처리: 중구민 > (면접)전문성 > 직무분야 관련 자격증 및 경력순
- 면접심사 평가기준: 5개 항목, 총 50점
 - 평가항목: 근로자로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성

5. 응시원서 접수 및 시험일정

- 채용공고: 중구청 홈페이지 게재
 - 응시원서는 중구청 홈페이지 [고시/공고]에서 확인하여 공고문에 첨부된 양식을 사용
 - 홈페이지 주소: <http://junggu.seoul.kr>
 - 원서접수기간: 2024. 2. 14.(수) ~ 2024. 2. 16.(금) 09시~18시(12시~13시 제외)
 - 응시원서 접수 방법: 접수기간 내 응시원서를 작성하여 접수처에 방문 접수
 - 접수처: 서울 중구청(창경궁로 17) 별관 2층 주차관리과 주차시설팀
 - 시험일정
 - 서류전형 결과 통지: 2024. 2. 19.(월) (홈페이지 게시)
 - 면접시험: 2024. 2. 22.(목) [면접장소: 중구청 주차관리과 회의실]
 - 최종합격자 발표: 2024. 2. 23.(금) [홈페이지 공고 및 합격자 개별 통보]
- ※ 상기 일정은 변경될 수 있음.

6. 제출서류

- 제출서류
 - 주민등록초본(발급 3개월 이내, 남자의 경우 병역사항 포함) 1부.
 - ※ 주소지 확인용 (*중구청 1층 무인민원발급기에서 발급 가능)
 - 응시원서(별지 소정양식) 1부.
 - 이력서(별지 소정양식) 1부.
 - 자기소개서(별지 소정양식, A4 2매 이내) 1부.
 - 개인정보 수집·이용 동의서(별지 소정양식) 1부.
 - 경력증명서 및 자격증명서 1부. (※ 해당자에 한함, 우대요건 등 확인)
 - 행정정보 공동이용 사전동의서(별지 소정양식) 1부. (최종합격 시 제출)
- 응시원서·이력서·각종 증명서의 기재사항 착오·누락, 허위 기재 및 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 우대사항은 증명서 등 서류에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 합격자 통지 및 채용 후라도 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 채용결격사유가 확인될 경우 채용을 취소할 수 있습니다.

7. 유의사항

- 응시자는 응시요건 등을 정확히 확인 후 신청하시기 바랍니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자 및 서류적격자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 수 있습니다.
- 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적더라도 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 계약포기, 임용결격사유 또는 합격자(중도) 포기 등의 사유로 결원이 발생할 경우 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 평정

성적의 차순위자로 추가 합격자를 결정합니다.

- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 반환 요청할 수 있습니다.
 - 서류반환 청구 기간: 최종합격 발표 후 14일 내
- 본 사업참여에 따라 소득 발생 등의 사유로 복지급여 지급이 중단될 수 있으므로, 신청자는 관련 내용을 사전 확인 후 응시하기 바랍니다.
- 본 공고문(채용 일정)은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 사항은 별도 안내합니다.
- 기타 자세한 사항은 중구청 주차관리과(☎02-3396-6262)로 문의하시기 바랍니다.