

서울특별시 중구청 구청사 환경정비 기간제 근로자 채용 공고

서울특별시 중구청에서 구청사 환경정비 기간제 근로자를 다음과 같이 공개 모집 하오니 많은 응모 바랍니다.

2023년 12월 15일

서울특별시 중구청장



1. 채용분야 및 선발예정인원

- 채용분야 : 구청사 환경정비 기간제 근로자
- 계약기간 : 2024. 1. ~ 2024. 11. (11개월)
* 예산상황에 따라 계약기간 축소 및 연장 가능
- 모집인원 : 총1명

2. 응시자격요건

- 공고일 현재 만18세 이상으로 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당하지 아니하며, 지방공무원 임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 구청사 청소 및 환경정비 업무 등 청소업무 경력자(5년 이상)
- 서울시에 주민등록 등재가 되어있는 자
- 채용결격사유 : 「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제 12조

「행정안전부 공무원 등에 관한 운영규정」 제12조(채용결격사유)

채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당 하는 자는 무기계약근로자 등으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

3. 고용조건

○ 근로조건 : 주5일 근무 (월~금) 07:00~11:00(4시간)

주요업무	근무시간	보수
청사 내 환경정비	- 주5일근무(월~금) : 일 4시간 근무 <u>07:00~11:00</u>	- 일급 45,744원(시급11,436원) (2024년도 중구형 생활임금 시급에 준함) 4대보험 의무가입 - 주,월차수당 및 명절상여금 지급

4. 시험방법

○ 제1차 시험(서류전형): 개별통지

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한 지 여부를 서면으로 심사

○ 제2차 시험(면접시험): 개별통지

- 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시

○ 최종합격자 발표 : 개별통지, 홈페이지 공고

5. 응시원서 접수 및 시험일정

○ 응시원서 교부 및 접수

- 원서교부 : 서울시 중구청 홈페이지(<http://junggu.seoul.kr>) “고시/공고” 란에
게시된 양식을 출력하여 사용
- 접수기간 : 2023.12.26.(화) ~ 2023.12.27.(수) 2일간(09:00~18:00)
- 접수처 : 서울특별시 중구청 행정지원과 담당 이요엘
(중구청 본관 3층, 행정지원과)
- 접수방법 : 직접 방문접수 (우편접수 불가)

○ 시험일정

- 서류전형 합격자 발표 : 2023. 12. 29.(금) 예정
※ 서류전형 합격자 유선(휴대폰 등) 개별통보
- 제2차시험(면접시험) : 2024. 1. 3.(수)
- 최종합격자 발표 : 2024. 1월 중 (홈페이지 공고 및 합격자 개별통보)
- 근로계약 체결 : 2024. 1월 중(일자 별도 협의)
- 근무개시 : 2024. 1월 중
※ 최종 합격자 유선 개별통보 및 중구청 홈페이지 공고

6. 제출서류

○ 제출서류

- 신분증(주민등록증 또는 운전면허증) 원본(지참) : 본인확인용
- 응시원서(별지 소정양식, (컬러)사진 2매 첨부) 1부.
- 이력서(별지 소정양식, (컬러)사진 1매 첨부) 1부.
- 자기소개서(별지 소정양식, A4 2매 이내) 1부.
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(별지 소정양식) 1부.
- 주민등록등본 1부.
- 기타 경력 관련 증빙서류(해당자에 한함) 1부.
- 행정정보 공동이용 사전동의서 1부.(최종합격시 제출)

7. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 우편으로는 접수할 수 없습니다.
- 응시원서, 이력서, 각종 증명서의 기재사항 착오·누락, 허위기재 및 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 학력 및 경력사항은 증명서에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 합격 및 채용 후에라도 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 근무부서 채용기준 부적합 및 결격사유가 확인될 경우 채용을 취소할 수 있습니다.